

Tema de debate 2. Liderazgo para la Transformación

Sara Canas Aranda

Madrid, 15 de noviembre de 2024

A raíz de la pandemia covid-19, la salud digital ha adquirido un gran protagonismo en muy pocos tiempo. Esto ha conllevado la puesta en marcha de muchos proyectos de transformación digital en el marco de la gestión sanitaria.



Figura 1: Elementos del Liderazgo. R. N. Lussier y C. F. Achua (2005).

Liderazgo:

El liderazgo es un conjunto de habilidades que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas. Sin embargo, un líder no sólo es capaz de influenciar en su grupo, sino también de proporcionar ideas innovadoras, y motivar a cada participante a sacar lo mejor de sí.

Según el sociólogo y economista Max Weber, un líder *es la persona encargada de guiar a otras por el camino correcto para alcanzar objetivos específicos o metas que comparten.*

Weber, M. (2013).

¿Cómo se podría caracterizar un nuevo tipo de liderazgo que podríamos denominar "E-leadership"?:

El término «e-Leadership» se refiere a aquellos que llevan a cabo todas sus responsabilidades y actividades de liderazgo a través de medios electrónicos. Por lo tanto, el contexto en el que funciona cada tipo de líder es el principal factor que diferencia al líder tradicional del e-líder.

La pandemia de Covid-19 fue un elemento crucial que contribuyó al cambio hacia el trabajo a distancia. La aplicación de las tecnologías de la información no sólo ha desempeñado un papel de apoyo en el proceso, sino que también ha repercutido en el crecimiento del e-Leadership. Este impacto puede observarse en la forma en

que los miembros de un equipo se comunican entre sí, en las tareas organizativas que se llevan a cabo y en los resultados que se producen.

Bouassaba, N (2022)

Con todo lo expuesto anteriormente, se considera que un buen líder digital debe trasladar la tecnología que transforma nuestra sociedad a un negocio, aparte, de tener integradas todas las aptitudes de liderazgo como la colaboración y trabajo en red, fomento y cultura de innovación tecnológica, gestión del cambio, visión estratégica, desarrollo de talento digital y actualización permanente en el campo.

Bibliografía:

- **Figura 1:** Elementos del liderazgo. R. N. Lussier y C. F. Achua (2005). Fuente: Adaptado de “Liderazgo: teoría, aplicación y desarrollo de habilidades” por R. N. Lussier y C. F. Achua, p. 45. Copyright 2005 por Cengage Learning.
- Bouassaba, N (2022) [The Rise Of E-Leadership And What Can Be Learned From It](#)
- Weber, M. (2013). Gestiópolis. Obtenido de Liderazgo, poder, autoridad y empatía según Max Weber: <https://www.gestiopolis.com/liderazgo-poder-autoridad-y-empatia-segun-max-weber/>